

育休者職員研修

平成 23 年 4 月

教育目標

1. 育児休暇ブランクによる不適應を起こさず、スムーズな職場復帰ができる。
2. これまでのキャリアを基に、ラダーレベルに応じた自己啓発に取り組める。

中途採用者研修

教育目標

1. 新規採用職員として、必要な看護実践能力を習得し、職場に適應できる。
2. これまでのキャリアを基に、ラダーレベルに応じた自己啓発に取り組める。

	育休者研修		中途採用者研修
日時	フリー	選択	未定
場所	自宅	病院	未定
目標	1. ワーク・ライフバランスを考えた専門職業人としての行動ができる。	1. 育児休暇ブランクによる不適應を起こさず、スムーズな職場復帰ができる。	1. 今まで獲得してきたキャリアの継続ができる。
ねらい	①育児休暇中の病院及び看護科の最新の情報を得る ②キャリア開発のための学習を継続できる。	①職場復帰に向けて、心身の準備や環境調整が主体的にできる。 ②安心・安全な看護を提供するために業務を復習する。	①組織や部署の特性を理解して、自分の目標設定ができる。 ②仲間を作り、職場適應がスムーズにできる。
内容	①継続教育及び各委員会報告 ②研修案内 ③組織のトピックスの案内	①希望による実技研修 (オーダーリング操作等) ②ならし研修	①情報交換・共有
方法	ファーストクラス	実技研修	グループワーク
評価	閲覧数・アンケート調査	アンケート調査	アンケート調査・目標管理